

ANUNȚ

U.A.T. Comuna Calopăr, cu sediul în comuna Calopăr, Str. Principală nr. 572, jud. Dolj, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, respectând prevederile ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 156/2025 și Legii 141/2025, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Coordonator Partener 3

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Proiect „Semnal Rural: Activare Economică și Socială pentru Comunități Sustenabile”, COD SMIS 314967 NR: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12/314967

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 84 h/luna, timp inegal

PERIOADA: determinată, conform implementării Cererii de Finantare SMIS 314967

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea

Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: Superioare, finalizate cu diploma de licență
- Vechimea în muncă: 5 – 10 ani în coordonarea de proiecte
- Vechime în domeniul studiilor: Nu se solicită
- Competențe specifice: Abilități de management, cunoașterea metodologiilor de implementare/monitorizare/evaluare, abilități puternice de comunicare și negociere.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anuntului	26.03.2026
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: U.A.T. Comuna Calopăr, cu sediul în comuna Calopăr, Str. Principală nr. 572, jud. Dolj	09.04.2026, ora 15.00

3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	15.04.2026, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	16.04.2026, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	17.04.2026, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.04.2026, ora 15.00
7.	Susținerea probei scrise	21.04.2026, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	22.04.2026, ora 10.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	22.04.2026, ora 15.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.04.2026, ora 15.00
11.	Susținerea interviului	24.04.2026, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	24.04.2026, ora 13.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.04.2026, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.04.2026, ora 10.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	28.04.2026, ora 12.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

1. LEGEA Nr. 219 / 2015 privind economia sociala, cu modificarile si completarile ulterioare.
2. Condiții Generale aferente Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027.
3. PROGRAMUL OPERAȚIONAL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ (POIDS).
4. GHIDUL SOLICITANTULUI – condiții specifice „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural”
5. Codul Muncii, actualizat.
6. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019, privind codul administrativ, modificarile si completarile ulterioare.
7. Ordonanța de urgență nr. 85/2023 privind gestionarea financiară a fondurilor europene alocate nerambursabile României din FEAGA și FEADR, aferente politicii agricole comune, precum și a

fondurilor alocate de la bugetul de stat pentru perioada de programare 2023-2027 si pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul garantarii;

8. Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European si al Consiliului din 17 decembrie 2013
9. Hotararea nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;
10. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul de Coeziune, Fondul Social European Plus, Fondul pentru o Tranziție Justă.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul institutiei, de pe website:

<https://www.uatcalopar.ro/>.

Semnătură și Ștampilă

